

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo
El Trabajo en el Siglo XXI. Cambios, impactos y perspectivas
2 al 5 de julio de 2013, San Pablo, Brasil

GT 12: O Trabalho Artístico e Técnico no Contexto da Indústria Cultural

Flexibilidad, empleo independiente y tiempo de trabajo. La configuración de la jornada laboral de los periodistas colaboradores de prensa en Argentina

Laura Henry

mhenry@ceil-conicet.gob.ar

Resumen simple

Con la intención de reflejar el amplio abanico de formas de trabajar hoy existentes, la sociología del trabajo ha emprendido en el último tiempo el estudio de distintas actividades alejadas de aquellas que tradicionalmente ha tomado como objeto. Tal es el caso de las llamadas industrias culturales, donde el tipo de producción (transformación y elaboración de bienes simbólicos) y las formas de inserción de la mano de obra (uso difundido de contrataciones atípicas) plantean numerosos interrogantes en torno a las formas de trabajo que allí se configuran.

En esta línea de indagaciones, nuestro texto tiene como objetivo examinar las características que adopta el trabajo de los periodistas colaboradores (también llamados *freelance*) de la prensa escrita en Argentina y, específicamente, analizar cómo se configura el tiempo de trabajo en el marco de los esquemas productivos flexibles en los cuales se desempeñan estos trabajadores.

En términos metodológicos, los resultados de la ponencia se basan en una investigación de tipo cualitativo, que conjuga una revisión de fuentes secundarias y la realización de entrevistas en profundidad a trabajadores y actores relevantes de la rama de prensa.

Resumen expandido

Con la intención de reflejar el amplio abanico de formas de trabajar hoy existentes, la sociología del trabajo ha emprendido en el último tiempo el estudio de distintas actividades alejadas de aquellas que tradicionalmente ha tomado como objeto. Tal es el caso de las llamadas industrias culturales, donde el tipo de producción (transformación y elaboración de bienes simbólicos) y las formas de inserción de la mano de obra (uso difundido de contrataciones atípicas) plantean numerosos interrogantes en torno a las formas de trabajo que allí se configuran.

En esta línea de indagaciones, nuestro texto tiene como objetivo examinar las características que adopta el trabajo de los periodistas colaboradores (también llamados *freelance*) de la prensa escrita en Argentina y, específicamente, analizar cómo se configura el tiempo de trabajo en el marco de los esquemas productivos flexibles en los cuales se desempeñan estos trabajadores.

En términos metodológicos, los resultados de la ponencia se basan en una investigación de tipo cualitativo, que conjuga dos tipos de técnicas. En primer lugar, una revisión de documentos y fuentes secundarias varias (informes sectoriales, publicaciones sindicales, documentos empresariales, estatutos, etc.) que nos permitieron conocer las características que presenta la rama de la prensa escrita en tanto sector económico y cuáles son sus tendencias actuales en términos de organización de la producción. Segundo, y de manera cardinal, nuestros resultados son producto de un acercamiento cualitativo a la actividad bajo estudio a través de entrevistas semi estructuradas realizadas a periodistas colaboradores y a distintos actores vinculados a la rama de prensa en el periodo 2009-2010.

En la primera parte del texto hacemos algunas apreciaciones acerca del creciente protagonismo que ha adquirido la flexibilización productiva como estrategia empresarial de crecimiento en la rama de prensa argentina y cómo ello ha implicado la proliferación de formas de empleo más inseguras e inestables. Especial atención le prestamos al creciente uso que hacen las empresas de periodistas colaboradores como parte de una lógica de subcontratación. Estos son proveedores de contenidos remunerados por artículo, que han ido ganando un peso muy importante en la actividad. En este marco,

nos interrogamos sobre las condiciones laborales resultantes y, específicamente, sobre las derivaciones que esta forma de empleo conlleva en la dimensión del tiempo de trabajo.

Nuestros hallazgos muestran, en primer término, que al estar legal y físicamente disociados de las empresas de prensa, estos trabajadores desempeñan su actividad en el marco de contrataciones de tipo mercantil, siendo retribuidos por cada prestación puntual y quedando expuesto a los riesgos y a la incertidumbre que implica esta intermitencia laboral.

Después de poner de manifiesto los efectos que el trabajo flexibilizado tiene sobre las condiciones de contratación y la continuidad laboral, nos adentramos a examinar aquellas derivaciones sobre la dimensión del tiempo de trabajo. En este sentido, emprendemos un análisis pormenorizado sobre la forma en que se configura el tiempo de trabajo para los periodistas colaboradores, los determinantes del mismo y las relaciones que se establecen con los otros tiempos sociales.

Al respecto, hemos encontrado que si bien estos trabajadores manifiestan tener la capacidad de autorregular sus tiempos de trabajo y ocio en tanto trabajadores independientes, esta ventaja se ve contrarrestada, por un lado, por las exigencias que provienen de la forma en que se halla organizado el proceso productivo del cual participan y, por otro, por las presiones provenientes del mercado al cual se hallan directamente expuestos estos trabajadores. De esta manera, la ejecución de una producción externalizada, por unidad y con plazos estrictos de entrega, lleva a la configuración de extensas jornadas de trabajo y de imprevisible configuración. Deben entregar sus artículos en los plazos acordados aunque eso signifique trabajar un número de horas indefinidas.

En el mismo sentido marchan las presiones provenientes del mercado ya que la preocupación principal de los periodistas colaboradores es mantener un flujo regular de trabajo y minimizar los riesgos de caer en periodos sin actividad. En este marco, es corriente que estos trabajadores acaparen numerosos pedidos de notas como medida previsoras frente a un contexto adverso en el futuro cercano y como reaseguro para estar provistos de fondos que los sostengan durante las imprevisibles “malas rachas” laborales.

Luego, hemos examinado cómo este tiempo de trabajo imprevisible entra en relación con los otros tiempos sociales de estos individuos. Así, hemos visto que la disociación entre tiempo de trabajo y tiempo extralaboral, que se presenta más o menos nítida en los empleos asalariados, es un fenómeno que para nuestro caso de estudio se vuelve

sumamente imprecisa y conlleva una serie de dificultades para estos trabajadores. Esto se debe fundamentalmente a la ausencia de horarios prefijados y a que se desempeñan en su propio hogar, lo cual desemboca en un complejo proceso en el cual el trabajo parece colonizar distintos espacios y momentos de la vida de estos trabajadores.

En términos general, se puede concluir que la flexibilidad del tiempo de trabajo de los periodistas colaboradores da lugar a una experiencia ambigua donde, por un lado, éstos pueden encontrar ventajas en términos de una organización individualizada y autónoma del tiempo y, por otro, deben lidiar con los diversos inconvenientes que conlleva un tiempo de trabajo impredecible y expansivo.

Por último, nuestro caso de estudio nos invita a una reflexión ulterior sobre la forma de conceptualizar el tiempo de trabajo. Al respecto, debemos notar que la modalidad productiva que venimos describiendo no solo implica un fenómeno de alargamiento de la jornada laboral. Más significativo aun, implica una disolución y una creciente imprecisión de las fronteras entre tiempo de producción y de reproducción. Casos como el que aquí estudiamos nos invitan entonces a ampliar nuestras herramientas conceptuales para así poder reflejar la diversidad de formas de trabajo actualmente existentes que no se ajustan a la norma de empleo clásica.

Bibliografía principal:

- Adam, B. (1999) “Cuando el tiempo es dinero. Racionalidades de tiempo conflictivas y desafíos a la teoría y la práctica del trabajo”, *Sociología del Trabajo*, no. 37, pp. 5-39.
- Atkinson, J. (1995) “Flexibilidad del empleo en los mercados internos y externos de trabajo”, en Finkel, L., *La organización social del trabajo*. Ediciones Pirámide, Madrid.
- Bouffartigue, P. y Boutellier, J. (2003) “A propos des normes du temps de travail. De l’erosion de la norme fordienne aux normes emergentes”, *Revue de l’IRES*, no. 42, pp. 1-23.
- Boulin, J. Y. ; Lallement, M; Messenger, J.C. y François Michon, F. (eds.) (2006) *Decent working time: New trends, new issues*. International Labour Office, Geneva.
- De la Garza, E. (2005) “Antiguas y nuevas formas de subcontratación”, en *Relaciones triangulares de trabajo*, Fundación Ebert Friedich.

- Devetter, F. X. (2002) “La régulation des temps de travail atypiques : entre allocation hiérarchique et transaction”, *Travail et emploi*, n° 92, pp. 57-69.
- Henry, L. (2010) “Contingencias e inseguridades en los empleos flexibles. La situación de trabajo de los periodistas colaboradores de la prensa escrita”. En Del Bono, A. y Quaranta, G. (comp.) *Convivir con la incertidumbre: aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en Argentina*. Ediciones CICCUS, Buenos Aires.
- ILO (2007) *Decent working time. Balancing Workers’ Needs with Business Requirements*. International Labour Office, Conditions of Work and Employment Programme, Geneva.
- Iranzo, C, Leite M. (2006) “La subcontratación laboral en América Latina”, en Enrique de la Garza Toledo (coord.), *Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques*. Anthropos, Barcelona.
- Jarvis, H. y Pratt, Andy C. (2006) “Bringing it all back home: The extensification and ‘overflowing’ of work. The case of San Francisco’s new media households”, *Geoforum*, no. 37, pp. 331–339.
- Kalleberg, A. (2000) “Nonstandard employment relations: part-time, temporary and contract work”, *Annual Review of Sociology*, no. 26, pp. 341-365.
- Rubery, J.; Ward, K.; Grimshaw, D., y Beynon, H. (2005) “Working Time, Industrial Relations and the Employment Relationship”, *Time & Society*, vol. 14, no. 1, pp. 89-111.